

## **1. Общие положения**

Настоящее Положение об оплате труда педагогических работников, административно-управляющего и обслуживающего персонала, непосредственно принимающих участие в оказании услуги по присмотру и уходу за детьми в группах продленного дня (далее Положение) в МБОУ «Школа №49» разработано в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения, усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании услуги по присмотру и уходу в группах продленного дня (далее ГПД). Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами: Гражданский кодекс Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. от 03.07.2016), Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (ред. от 18.01.2018), постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 20.01.2017 № 30 «Об утверждении методики определения размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей), за присмотр и уход за детьми в группах продленного дня в муниципальных общеобразовательных организациях города Ростова-на-Дону.»

### **1.1. Порядок и условия оплаты труда**

Положение включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры индивидуального повышающего коэффициента;

продолжительность рабочего времени педагогических, административно-управляющих и других работников.

Другие вопросы оплаты труда.

## **2. Профессиональные квалификационные группы должностей, размеры должностных окладов**

Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложения 1 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08. 2015 № 705.

2.1. МБОУ «Школа №49» самостоятельно устанавливает штатное расписание.

2.2. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей

устанавливаются согласно раздела II «Профессиональные квалификационные группы и размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих» приложения 4 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08. 2015 № 705 (в ред. 06.09.2016)

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений; 1-го квалификационного разряда	3730

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
3.	3-й квалификационный уровень	Бухгалтер	6356

2.3. Размеры должностных окладов специалистов МБОУ «Школа №49» устанавливаются согласно раздела 1 «Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов и ставок заработной платы» приложения 7 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08. 2015 № 705. (в ред. 06.09.2016)

2.3.1. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
-------	--------------------------------	-------------------------	-------------------------------------

1	2	3	4
1.	3-й квалификационный уровень	Воспитатель общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей;	7900

2.3.2. Размер должностного оклада заместителя руководителя учреждения устанавливается:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	2-я квалификационная группа	Заместитель директора учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	12933

2.4. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

### 3. Повышающий коэффициент

Для работников, принимающих участие в осуществлении услуги по присмотру и уходу в ГПД, устанавливается повышающий коэффициент почасовой оплаты труда к должностным окладам (ставка заработной платы) в размере до 2,0, который учитывает особенности оказания услуги: уровень квалификации и стаж привлекаемых работников, выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и выплат стимулирующего характера в соответствии с действующим законодательством.

3.1. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается руководителем МБОУ «Школа №49» для специалистов, служащих и рабочим. Размеры и условия осуществления выплат по повышающему коэффициенту отражаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

3.2. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент.

### 4. Нормы рабочего времени

4.1. Продолжительность рабочего времени работников МБОУ «Школа №49» установлена Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными

законами.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда, установлена Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4.2. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

4.3. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений, не указанных в Приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», составляет 40 часов в неделю, если иное не предусмотрено законодательством.

## **5. Заключительные положения**

5.1. При изменении законодательных и других нормативных актов в настоящее положение могут быть внесены дополнения и изменения, не противоречащие законодательству.

Утверждаю

Директор МБОУ «Школа № 49»

\_\_\_\_\_ И.В.Якушева

«    » \_\_\_\_\_ 2023г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда педагогических работников, административно-управляющего  
и обслуживающего персонала, непосредственно принимающих участие в  
оказании услуги по присмотру и уходу за детьми  
в группах продленного дня в МБОУ «Школа №49»**

