1. **Общие положения**

Настоящее Положение об оплате труда педагогических работников, административно-управляющего и обслуживающего персонала, непосредственно принимающих участие в оказании услуги по присмотру и уходуза детьми в группах продленногодня(далееПоложение) в МБОУ «Школа №49» разработано в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения, усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании услуги по присмотру и уходу в группах продленного дня (далее ГПД). Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами: Гражданский кодекс Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»(в ред.от 03.07.2016), Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 №705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановленийАдминистрациигородаРостова-на-Дону» (ред. от 18.01.2018), постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 20.01.2017 № 30 «Об утверждении методики определения размера платы, взимаемой с родителей (законныхпредставителей), за присмотр и уход за детьми в группах продленного дня в муниципальных общеобразовательных организациях города Ростова-на-Дону.»

* 1. **Порядок и условия оплаты труда**

  Положение включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы   
по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры индивидуального повышающего коэффициента;

продолжительность рабочего времени педагогических, административно- управляющих и других работников.

Другие вопросы оплаты труда.

1. **Профессиональные квалификационные группы должностей, размеры должностных окладов**

  Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также [критериев](#Par86) отнесения профессий рабочих и должностей служащих   
к профессиональным квалификационным группам согласно приложения   
1 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08. 2015 № 705.

* 1. МБОУ «Школа №49» самостоятельно устанавливает штатное расписание.

2.2. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей устанавливаются согласно раздела II «Профессиональные квалификационные группы и размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих» приложения 4 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону   
от 11.08. 2015 № 705 (в ред. 06.09.2016)

2.2.1.Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 1-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии  с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:  уборщик служебных помещений;  1-го квалификационного разряда | 3730 |

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 3. | 3-й квалификационный уровень | Бухгалтер | 6356 |

2.3.[Размеры](#Par1574) должностных окладов специалистов МБОУ «Школа №49» устанавливаются согласно раздела 1 «Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов и ставок заработной платы» приложения 7 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08. 2015 № 705. (в ред. 06.09.2016)

 2.3.1. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Должности педагогических работников»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должностей | Размер долж-ностного оклада (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 3-й квалификационный уровень | Воспитатель  общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей; | 7900 |

2.3.2.  Размер должностного оклада заместителя руководителя учреждения устанавливается:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование должности | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 2-я квалификационная группа | Заместитель директора учреждения образования I группы по оплате труда руководителей | 12933 |

2.4. В соответствии со [статьей 57](consultantplus://offline/ref=9C76B7F0E8F60E82C2F70FEF1A9AF542108E7607683A7B9FA9D0CB165718178D79E928A0AFv7g3H) Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного   
и стимулирующего характера, являются обязательными для включения   
в трудовой договор.

1. **Повышающий коэффициент**

Для работников, принимающих участие в осуществлении услуги по присмотру и уходу в ГПД, устанавливается повышающий коэффициент почасовой оплаты труда к должностным окладам (ставкам заработной платы) в размере до 2,0, который учитывает особенности оказания услуги: уровень квалификации и стаж привлекаемых работников, выплаты компенсационного характера, в том числе   
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и выплат стимулирующего характера в соответствии с действующим законодательством.

3.1. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается руководителем МБОУ «Школа №49»  
для специалистов, служащих и рабочим. Размеры и условия осуществления выплат по повышающемукоэффициентуотражаютсяв трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

3.2. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент.

**4. Нормы рабочего времени**

4.1.  Продолжительность рабочего времени работников МБОУ «Школа №49» установлена Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=9C76B7F0E8F60E82C2F70FEF1A9AF542108E7607683A7B9FA9D0CB1657v1g8H) Российской Федерации и иными федеральными законами.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы   
за ставку заработной платы) педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда, установлена [Приказом](consultantplus://offline/ref=9C76B7F0E8F60E82C2F70FEF1A9AF5421089720B62317B9FA9D0CB165718178D79E928A2AC7BA446v3g4H) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4.2. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены [постановлением](consultantplus://offline/ref=9C76B7F0E8F60E82C2F70FEF1A9AF542158B750C63382695A189C714v5g0H) Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы   
по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников   
и работников культуры».

4.3. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений, не указанных в Приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», составляет 40 часов в неделю, если иное не предусмотрено законодательством.

1. **Заключительные положения**

5.1. При изменении законодательных и других нормативных актов в настоящее положение могут быть внесены дополнения и изменения, не противоречащие законодательству.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждаю  Директор МБОУ «Школа № 49»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ К.Ю.Дударь  « » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017г. |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда педагогических работников, административно-управляющего и обслуживающего персонала, непосредственно принимающих участие в оказании услуги по присмотру и уходу за детьми  
 в группах продленного дня в МБОУ «Школа №49»**